



Elektromontaža

## POLITIKA PROTIV MITA

**Elektromontaža d.o.o. Kraljevo** je posvećena poslovanju na zakonit, etičan i transparentan način.

Ovom Politikom protiv mita utvrđujemo nultu toleranciju prema svim oblicima mita i korupcije, u skladu sa zahtevima standarda ISO 37001:2016 i važećim nacionalnim zakonodavstvom.

Davanje i primanje mita, u bilo kojem obliku, direktno ili indirektno, aktivno ili pasivno, strogo je zabranjeno.

Ova politika se primjenjuje na:

- sve zaposlene,
- rukovodstvo i vlasnike,
- podgovarače, dobavljače, eksterne saradnike i ostale poslovne partnere.

### RIZICI U VEZI SA MITOM I POSEBNE KONTROLE

Kompanija prepoznaje povećan rizik od mita naročito u sledećim procesima:

### UGOVARANJE I PODUGOVARANJE

- Zabranjeno je nuđenje ili prihvatanje mita radi dobijanja ugovora ili povoljnijih uslova.
- Svi ugovori i podgovori moraju biti zaključeni na osnovu objektivnih i dokumentovanih kriterijuma.
- Poslovni partneri podležu proveru integriteta u skladu sa procedurama kompanije.

### NABAVKA PROIZVODA I USLUGA

- Odluke o nabavci donose se isključivo na osnovu transparentnih kriterijuma u skladu sa internim procedurama.
- Lični interes zaposlenih ne sme uticati na izbor dobavljača.
- Zabranjene su skrivene dobiti, provizije i neprijavljene pogodnosti.

## REALIZACIJA PROJEKATA

- Zabranjeno je davanje mita radi ubrzavanja, izmene ili prikrivanja u vezi sa realizacijom ugovorenih projekata.
- Plaćanja se vrše isključivo na osnovu ugovorenih i potvrđenih radova.

## REGRUTACIJA, SELEKCIJA I NAPREDOVANJE

- Zapošljavanje i napredovanje zasniva se isključivo na stručnosti, kompetencijama i učinku.
- Zabranjeno je nuđenje ili prihvatanje mita, usluga ili ličnih pogodnosti u vezi sa zapošljavanjem ili napredovanjem.

## POKLONI, REPREZENTACIJA I DONACIJE

- Dozvoljeni su samo simbolični i poslovno opravdani pokloni i reprezentacija, u skladu s internim odlukama.
- Zabranjeni su pokloni ili usluge koji mogu uticati na objektivnost donošenja odluka.
- Donacije i sponzorstva ne smeju se koristiti kao sredstva prikrivenog mita.

## ODGOVORNOSTI I OVLAŠĆENJA

- Najviše rukovodstvo je odgovorno za uspostavljanje, održavanje i stalno unapređenje sistema upravljanja protiv mita.
- Imenovane su odgovorne osobe koje imaju odgovornost i ovlašćenje za realizaciju operativnih aktivnosti sistema menadžmenta protiv mita, odnosno nosioci funkcije za usklađenost sistema menadžmenta protiv mita.
- Zaposleni imaju obavezu poštovanja ove politike.

## PRIJAVLJIVANJE I ZAŠTITA UZBUNJIVAČA

- Kompanija je osigurala sigurne i poverljive kanale za prijavu sumnje na mito.
- Uzbunjivači su zaštićeni od odmazde, diskriminacije ili negativnih posledica.

## DISCIPLINSKE MERE

Kršenje ove politike predstavlja ozbiljnu povredu radnih obaveza i može dovesti do disciplinskih mera, raskida ugovora i pokretanja pravnih postupaka u skladu sa Zakonom.

## KONTINUIRANO UNAPREĐENJE

Politika se redovno preispituje i unapređuje na osnovu procene rizika, internih provera, preispitivanja od strane najvišeg rukovodstva i iskustava iz prakse.

Datum: 13.02.2016.

  
  
Ilija Labus, CEO  
  
Laszlo Kalmar, COO